

# ¿Qué pasa con la mujer?

**La situación de la mujer dentro de la sociedad ha evolucionado, es evidente. Pero sigue existiendo la desigualdad de género que se puede percibir sobre todo en el ámbito laboral. Es necesario generar un cambio respecto al tema y la educación parece jugar un papel principal.**

## Situación actual de la mujer en el mercado laboral

Tradicionalmente, el trabajo de las mujeres se centraba en las tareas domésticas y en el cuidado de su familia. Es por esto que la evolución de la tasa de actividad de las mujeres en los últimos veinte años ha crecido radicalmente ya que hoy en día están más integradas en el ámbito laboral. A pesar de esto, actualmente la tasa de ocupación de actividad y de ocupación de los hombres es mayor que la de las mujeres.

Uno de los aspectos de la desigualdad de género que más preocupan en pleno siglo XXI es la diferencia existente entre mujeres y hombres en el dentro del mercado laboral. Esta desigualdad laboral ha disminuido notablemente en los últimos cincuenta años pero aún siguen existiendo aspectos que se deben erradicar para llegar a la completa igualdad. La renta personal media anual en Gipuzkoa en el 2009 nos detalla la diferencia salarial que hay entre sexos: las mujeres ganan una media de 14.811€ mientras que los hombres

---

**Las mujeres tienen una renta personal media inferior a la de los hombres en Gipuzkoa**

---

una media de 26.049€. Además de esto, los empleos a los que optan las mujeres son de menor cargo que los de los hombres; las mujeres ocupan un nivel más bajo que los hombres en la jerarquía laboral.

## Posibles causas de la desigualdad

La desigualdad de género se da en todos los ámbitos de la vida cotidiana, desde el ámbito laboral hasta el familiar, y la gran mayoría de estas causas tienen como base la educación y la cultura, el papel de los medios de comunicación, la desinformación de la ciudadanía en este tipo de temas, y el mismo desinterés de la Población por no sentirse parte del problema ni de la solución.

Como dijo la Concejala delegada de Igualdad, Migración y Juventud, Educación, Diversidad Cultural, Cultura y Euskera del ayuntamiento de San Sebastián, Naiara Sampedro, este organismo entiende la educación como pilar básico de la sociedad, por lo que desde este despacho se trabaja especialmente con los jóvenes adolescentes, ya que se encuentran en las edades más vulnerables.

En cuanto a la cultura, María Silvestre Cabrera, ex directora de Emakunde, hace énfasis en que esta desigualdad de género se da en muchos países por un tema de cultura, y esta se manifiesta en la



---

**La desigualdad de género también deriva de aspectos culturales**

---

diferente asignación de valor que le damos a las diferentes tareas que se asignan a hombres y mujeres.

Por otro lado, Sampedro también atribuye como causa de esta desigualdad el papel que tienen los medios de comunicación. Muchos de estos medios sólo buscan el “morbo y la gota de sangre”, por lo que en vez de realmente dar información objetiva y con el fin de educar, se transmiten mensajes erróneos, sensacionalistas y amarillistas que corrompen a la juventud y hacen que la sociedad vea este tipo de problemas como algo normal y parte de la vida cotidiana.

## Reportaje: ¿Qué pasa con la mujer?



En esta misma línea, Sampedro también hace hincapié en que una de las causas de esta desigualdad es la desinformación, y esto viene por lo mencionado previamente. En el día a día se dan agresiones sexuales, como es que un jefe agarre de la cintura a una compañera de trabajo, que ya están integradas como algo normal. Es decir, se ha perdido el verdadero significado de un sin fin de acciones de las cuales detrás se encuentra una clara violencia de género.

### Vías para el cambio

La desigualdad de género es un problema que está muy arraigado en las culturas de cada sociedad; como explica una de las integrantes del sindicato de mujeres ASADE “vivimos en constante violencia cultural que nos lleva a desigualdades en el día a día.” A pesar de que haya habido un gran progreso en los últimos años, es mucho el trabajo que queda por hacer; muchos los cambios que realizar.

Sensibilizar a la ciudadanía es uno de los cambios más necesarios. Es imprescindible que la gente tenga criterio propio; que sean conscientes de la situación real y sobretodo que tengan una actitud proactiva. Según Sampedro “Hay

un problema social en el que todavía hay que hacer mucho esfuerzo en concienciar a la ciudadanía en que los hombres y mujeres deben tener los mismos derechos en todos los ámbitos (ocio, educacional, laboral, etc.) y trabajar en esas líneas.”. Las campañas de sensibilización que llevan a cabo instituciones como ayuntamientos, diputaciones u organismos como Emakunde, son una buena herramienta para lograr un mayor empoderamiento y participación de las mujeres.

---

**Para cambiar la  
situación actual  
es imprescindible  
sensibilizar a la  
ciudadanía**

---

Además, es imprescindible un cambio comprometido en la educación. Trabajar con los más pequeños, desde las bases educativas e inculcar estos valores para que cuando lleguen a ser adultos puedan cambiar la sociedad actual. Es importante trabajar los agentes socializadores (familia, amigos, contexto y

entorno), y trabajar el tema de la coeducación y del currículo oculto” según María Silvestre.

Es muy importante el trabajo que deben adoptar las instituciones con campañas y medidas que ayuden a esta sensibilización de la sociedad, y el trabajo que ha de realizarse mediante la educación y los agentes socializadores, Ane Ferrán añade que es imprescindible adoptar una actitud proactiva, que se trabaje y se discuta, dejando de lado las actitudes pasivas y el conformismo. “Todo el mundo tiene la responsabilidad, todo el mundo tiene su ámbito de intervención”. Además añade que “es el momento para hablar del asunto, más tarde dejará de ser un tema de “actualidad, hay que aprovechar”.

---

**“Todo el mundo tiene  
una responsabilidad,  
todo el mundo tiene su  
ámbito de intervención”,  
dice Ane Ferrán**

---

# Reportaje: ¿Qué pasa con la mujer?

## Percepción de la desigualdad de género

La mujer históricamente ha tenido determinados roles que han marcado su evolución en la sociedad. Esto ha llevado a una desigualdad que no termina de erradicarse y uno de los problemas de hoy es que no todo el mundo la percibe.

Está demostrado que existe la desigualdad de género, pero ¿por qué hay quienes no lo ven? Existen diferentes factores que se puede decir que hacen 'invisible' la desigualdad; factores como, por ejemplo, la educación. Se educa en base a los roles que tradicionalmente han tenido las mujeres y los hombres. Es por ello que al vivir en base a estas costumbres que la mujer es la que se encarga de los cuidados por ejemplo pase desapercibido.

Son los estereotipos por lo tanto, la imagen que durante años se ha creado de la mujer, lo que hace que la desigualdad no sea percibida; "muchacha no lo ve" como dice Ane Ferrán, licenciada

---

## El futuro corresponde a los jóvenes, por lo tanto se deben sensibilizar con la causa

---

en Trabajo Social y profesora en la Universidad de Deusto. Esto lleva al concepto que llaman 'techo de cristal', que se refiere a que existe una barrera que limita a las mujeres pero que es invisible.

### Jóvenes

Los jóvenes siempre han representado el futuro, el cambio y el avance de la sociedad.

Para llegar a alcanzar una sociedad totalmente de iguales, los jóvenes son las personas que tienen que llevar a cabo este gran cambio.

Uno de los problemas que caracteriza a los jóvenes es su desinterés general por la

desigualdad de género, agravada por su falta de consciencia alarmante por parte de ambos géneros.

Esto se debe a que a las personas se nos ha inculcado desde temprana edad percepciones y valores condicionados por los agentes socializadores como la familia, el entorno, la escuela o los medios de comunicación de cada individuo.

Recalcando el protagonismo y la importancia del papel que tienen los jóvenes para llegar a cambiar esta situación, tenemos que empezar por cambiar el modelo educativo, transmitirles nuevos valores y percepciones.

Es por lo tanto importante que los jóvenes se conciencien sobre la causa y luchen por la igualdad de género pues, como se transmite desde ASADE, el futuro les corresponde.

**Autores:** Jose Capellín, Jone Gil, Lucía Olaizola, Nerea Valencia, Carla del Valle de Lersundi.

Imagen que muestra la actual delegación de los cuidados a las mujeres

